

淮安市人才工作领导小组办公室
淮安市妇女联合会
淮安市教育局
淮安市科技局
淮安市工信局
淮安市人社局
淮安市农业农村局
淮安市卫健委
淮安市总工会
淮安市科协

淮妇〔2022〕4号

淮安市推进科技创新巾帼行动的若干措施

各有关单位：

为贯彻落实《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》（国科发才〔2021〕172号）、《关于实施科技创新巾帼行动的意见》（妇字〔2021〕20号）和《江苏省落实“科技创新巾帼行动”五项计划职责分工的通知》（苏妇协〔2021〕11号）精神，进一步激发全市女性科技人才创新活力，更好的发挥女性科技人才在聚集创新要素、培育主导产业，建设“绿色高地、枢纽新城”、长三角北部现代化中心城市中的重要作用，经市人才办、市妇联、市教育局、市科技局、市工信局、市人社局、市农业农村局、市卫健委、市总工会、市科协共同研究决定，提出如下措施。

1. 强化思想政治引领。以“巾帼心向党 奋斗新征程”为主题，广泛开展宣讲活动，把深入学习宣传贯彻党的创新理论融入专题培训、主题教育、社会实践始终，团结带领广大女科技工作者、女企业家、女医务工作者、女技工肩负起时代赋予的重任，以高度的责任感、使命感和紧迫感积极投身科技创新巾帼行动，在江苏建成人才强国雁阵格局重要支点、全国科技创新重要策源地的大格局中，抓住政策机遇期、主动作为求突破，为淮安建设高水平创新型城市贡献“半边天”智慧和力量。

2. 强化价值引领和表彰激励。挖掘用好金湖县人民兵工精神，特别是其中的女性科研人员故事，激励女性科技工作者继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质，把自己的科学追求融入淮安全面建设长三角北部现代化中心城市的

新征程中，大胆创新、勇于创造。深入挖掘各行各业中涌现出的巾帼科技创新人才典型，突出淮安市“333 产业”企业女性科技人才选树，提高各级三八红旗手、巾帼建功标兵、五一巾帼标兵、巾帼匠星等各类评选表彰中女性科技人才的入选比例，树好身边榜样。注重在女性科技人才中推荐各级党代表、人大代表、政协委员。大力推荐优秀女性人才通过兼、挂、任等方式在民主党派、人民团体中任职。

3. 建立女性人才数据库。按照应入尽入原则，全面准确收录全市科技女企业家、“淮上英才计划”女性团队成员和领军人才、女博士、副高级以上专业技术职称女人才、女高级技师等女科技工作者信息。动态储备一批各行各业、各个层面的优秀女性科技人才，对女性科技人才发展状况进行跟踪分析研究，为女性科技人才工作提供数据支撑和决策参考。

4. 搭建交流合作平台。充分发挥联合联动优势，加强对女科技工作者的联系引领，聚智聚人聚心。建立巾帼科技创新人才联盟，把在淮工作的科技创新创业、专业技术技能、教育卫生、经营管理等不同领域的女性人才集合起来，通过举办论坛、召开座谈会、开展专题研修等方式，增进女科技工作者之间的交流与合作，实现思想跨界碰撞、科技跨界融合。分行业职业成立女医师协会、女教师协会、女农技员协会等组织，开展联谊交流、研讨沙龙、主题活动等，加强行业职业交流。

5. 支持女性承担各级各类科技计划项目。各类人才培养引进支持计划要向女性科技人才倾斜，扩大支持规模，优化支持

方式。积极争取省“双创计划”、“333 培养工程”对女性人才的更大支持，加大市“533 英才工程”对女性人才的支持力度。支持女科技工作者参与现代农业、新一代电子信息、新型装备制造等方面的科技研究和攻关，鼓励企业女技术人员牵头承接“千企技改”项目。支持女企业家充分发挥技术创新决策者、研发投入主导者、科技组织和成果转化者的主体责任，加大科技研发投入，完善技术标准、提高产品技术含量，不断推进产品和服务创新。

6. 支持女性科技人才创新创业。鼓励女性参加“创响江苏”、淮安科技创新创业大赛等各类赛事活动，举办巾帼科技创新大赛，展示科研成果，争取创业扶持。开展女性科技人才服务企业专项行动，培育一批女性企业首席技师，创建一批“女职工创新工作室”，针对性地攻破企业在生产实践中遇到的关键核心技术难题。加强女企业家和女科技工作者的对接交流，促进企业需求、科技成果和科技专家的精准对接，加速科技成果转化。

7. 培育女性后备科技人才。积极发挥女科技工作者的专业资源和优势，聘请女科技工作者、女企业家担任创新创业导师，开展巾帼科技服务“三走进”活动，进高校开展创新创业故事巡讲、进企业开展技改项目科技问诊、进乡村推广农业技术助力乡村振兴。组建巾帼科技志愿者队伍，深入妇女儿童之家、中小学校等，开展科普讲座、科普阅读、科学实验等科技志愿服务，着力提升社会大众的科学素养。

8. 优化女性科技工作者发展环境。在制定、实施科技创新相关政策时，坚持性别平等原则，支持女科技工作者平等参与科技项目申报、科技人才培养、科学技术研发、科技决策咨询等，为女性科技者成长成才构建良好创新生态。与金融机构合作推出“巾帼科创贷”，探索科创成果转化为资金资本的机制，为女性科技工作者提供定制式金融服务。建立联系服务制度，帮助解决女性科技人才遇到的实际问题。

9. 关注女性科技工作者生活需求。整合资源打造“淮上精嫖卡”，为女性人才提供免费专项体检、公益家政服务、综合素质提升等服务。加强对女科技工作者的健康服务和心理疏导，为她们提供托幼养老、家务料理等高质量的家庭服务，帮助她们解决后顾之忧，更好地投入科技创新工作。关爱孕哺期女科技工作者，为孕哺期女科技工作者创造生育友好型工作环境，在考核评价、岗位聘用以及项目结题时间等方面，对孕哺期女性科技人才适当放宽期限要求。发挥公益性妇女儿童优质资源优势，为女性人才素质提升、育儿托幼提供便利条件。

淮安市人才工作领导小组办公室

淮安市妇女联合会

淮 安 市 教 育 局

淮 安 市 科 技 局

淮 安 市 工 信 局

淮 安 市 人 社 局

淮 安 市 农 业 农 村 局

淮 安 市 卫 健 委

淮 安 市 总 工 会

淮 安 市 科 协

淮 安 市 社 科 联

2022 年 1 月 26 日